

OP Zaměstnanost 2014-2020 územní dimenze

Mgr. Karel Hošek

Krajské sdružení NS MAS ČR Olomouckého kraje

Krajský kulatý stůl zaměstnanosti, Olomouc

2. 12. 2013

Obsah prezentace

1. Současný stav přípravy OP Zaměstnanost (OPZ)
2. Věcné zaměření OPZ
3. Územní dimenze/integrované přístupy v OPZ
4. OPZ a Místní akční skupiny
5. Technické aspekty čerpání prostředků z OPZ

Aktuální situace

- Schváleny vládou celkem 3 OP spolufinancované z ESF:
 - OP Zaměstnanost v gesci MPSV
 - OP Výzkum, vývoj a vzdělávání v gesci MŠMT (multifondový)
 - OP Praha Pól růstu (multifondový)
- Příprava OP Zaměstnanost
 - 29. 3. 2013 - 1. verze OP Zaměstnanost (zpracování analýzy, strategie OP)
 - 28. 6. 2013 - 2. verze OP Zaměstnanost (rozpracování zejména věcného zaměření prioritních os)
 - 30. 9. 2013 - 3. verze OP Zaměstnanost (doplnění indikátorů, zpřesňování jednotlivých kapitol OP, stále bez finanční alokace)
 - 31. 10. 2013 – 4. verze OP k veřejnému připomínkování

Plánované kroky v přípravě OP Zaměstnanost

- Veřejné projednávání návrhu OP - konec listopadu 2013
- Listopad 2013/Leden 2014: dokončení kompletní verze OP Zaměstnanost a předložení vládě ČR
- následně oficiální zaslání návrhu OP Zaměstnanost na EK (začátek formálního vyjednávání) – přesný termín bude záležet na schválení nařízení k ESIF na období 2014+
- Předpoklad schválení OP Zaměstnanost: nejdříve léto/podzim 2014

Věcné zaměření OP Zaměstnanost

OP Zaměstnanost 2014-2020 (prioritní osy)

- 1. Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly**
- 2. Sociální začleňování a boj s chudobou**
- 3. Sociální inovace a mezinárodní spolupráce**
- 4. Efektivní veřejná správa**
- 5. Technická pomoc**

PO1 - Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly

IP1 Přístup k zaměstnání pro uchazeče a neaktivní osoby včetně místních iniciativ zaměstnanosti a podpory mobility pracovní síly

IP2 Rovnost žen a mužů, odstraňování genderových stereotypů a sladění pracovního a soukromého života

IP3 Přizpůsobení pracovníků, podniků a podnikatelů změnám

IP 4 Modernizace a posílení institucí trhu práce, včetně opatření pro zlepšení nadnárodní mobility pracovníků

IP 5 Youth Employment Initiative (pouze NUTSII Severozápad)

Cílové skupiny v PO1: uchazeči a zájemci o zaměstnání, ženy ohrožené na trhu práce, zaměstnanci a zaměstnavatelé, instituce trhu práce a jejich zaměstnanci

Alokace – 60 % OP Zaměstnanost = cca 26 mld. Kč

PO2 Sociální začleňování a boj s chudobou

IP 1 Aktivní začleňování zejm. s cílem zvýšení zaměstnatelnosti

- *IP1 je zaměřena na klienty sociálních služeb*

IP 2 Zlepšení přístupu k dostupným, udržitelným a kvalitním sociálním službám, včetně zdravotních a sociálních služeb obecného zájmu

- *IP2 je zaměřena na system sociálních služeb*

IP 3 Rozvojové strategie řízené na místní úrovni

- *Realizace projektů v rámci schválených Integrovaných strategií území MAS*

Cílové skupiny v PO2: osoby sociálně vyloučené a osoby sociálním vyloučením ohrožené, znevýhodněné skupiny obyvatel, osoby žijící sociálně vyloučených lokalitách, etnické menšiny a osoby z jiného socio-kulturního prostředí, imigranti a azylanti, osoby bez přístřeší, poskytovatelé a zadavatelé sociálních a zdravotních služeb, místní samosprávy.

Alokace – 30 % OP Zaměstnanost = cca 13 mld. Kč

PO3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce

IP 1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků

IP 2 - Aktivní začleňování, zejm. s cílem zvýšení zaměstnatelnosti

IP 3 Investice do institucionální kapacity a výkonnosti veřejné správy a veřejných služeb za účelem reform, zlepšování právní úpravy a řádné správy

Aktivity:

- podpora kapacit a infrastruktury pro vývoj a šíření inovací
- výměna zkušeností a přenos dobré praxe mezi členskými státy EU v otázkách týkajících se aktivní politiky zaměstnanosti a sociálního začleňování

Cílové skupiny v PO3: uchazeči a zájemci o zaměstnání, neaktivní osoby, osoby sociálně vyloučené nebo ohrožené sociálním vyloučením a chudobou, zaměstnavatelé a zaměstnanci (osoby 55 – 64 let, osoby do 25 let, rodiče s malými dětmi, osoby pečující o další závislé členy rodiny, sociální pracovníci poskytovatelů služeb, zaměstnanci NNO/VPO a sociálních podniků, zaměstnavatelé a vzdělávací a poradenské instituce

Alokace – 2 % OP Zaměstnanost = cca 0,9 mld. Kč

PO4 Efektivní veřejná správa

IP1 Investice do institucionální kapacity a efektivnosti veřejné správy a veřejných služeb s ohledem na reformy, lepší regulaci a dobrou správu

Aktivity:

- dokončení plošné zavedení procesního modelování agend; pokračování v provádění identifikace působnosti jednotlivých orgánů veřejné správy
- zlepšení dostupnosti, atraktivity a propagace on-line služeb eGovernmentu; dokončení elektronizace justice a zdravotnictví
- posílit a zlepšit aplikaci RIA v procesu přípravy legislativy; zavést ex post hodnocení dopadu regulace
- zavést opatření k podpoře výstupů z realizace projektů eSbírka a eLegislativa
- zavedení jednotného systému vzdělávání zaměstnanců veřejné správy

Cílové skupiny v PO4: ústřední orgány státní správy, územní samosprávné celky, občané a podnikatelé

Alokace – 5 % OP Zaměstnanost = cca 2 mld. Kč

Rozpočet

Evropské strukturální a investiční fondy – 19 mld. EUR (487 mld. Kč)

OP Zaměstnanost – 1,7 mld. EUR (42,5 mld. Kč)

- (OP LZZ – 2,2 mld. EUR = pokles o 20 %)

Prioritní osy:

1. Podpora zaměstnanosti a adaptability pracovní síly (60 %)
 - IP1 Přístup k zaměstnání pro uchazeče – 45 % (cca 11 mld. Kč)
 - IP2 Rovnost žen a mužů – 10 %
 - IP3 Přizpůsobení pracovníků, podniků (adaptabilita) – 35 % (cca 9 mld. Kč)
 - IP4 Modernizace a posílení institucí trhu práce – 10 %
2. Sociální začleňování a boj s chudobou (30 %)
 - IP1 Aktivní začleňování (zvýšení zaměstnatelnosti) – 55 % (cca 7 mld. Kč)
 - IP2 Zlepšení přístupu k sociálním službám – 35 %
 - IP3 Rozvojové strategie řízené na místní úrovni – 10 % (cca 1,3 mld. Kč)
3. Sociální inovace a mezinárodní spolupráce (2 %)
4. Efektivní veřejná správa (5 %)



**OP Zaměstnanost
územní dimenze / integrované přístupy**

Výchozí předpoklady

Územní dimenze/integrované přístupy v OP Zaměstnanost je řešena v souladu s následujícími dokumenty:

1. **Strategie regionálního rozvoje ČR 2014-2020 (schválena vládou ČR 15.5.2013)**
2. **Dohoda o partnerství (gesce MMR, předložení vládě ČR do konce r.2013)**
3. **Metodický pokyn pro využití integrovaných přístupů v programovém období 2014-2020 (gesce MMR, předložení vládě ČR do konce listopadu 2013)**

Integrované nástroje v OPZ - přehled

Integrované územní investice (Integrated territorial investments, ITI): 6 metropolitních oblastí vymezených v SRR 2014-20

Komunitně vedený místní rozvoj: realizace projektů v rámci schválených integrovaných strategií MAS

Integrované plány rozvoje území

Integrovaný nástroj regionálního rozvoje (kompetence krajů)

Joint action plan (Společný akční plán)

Integrované nástroje v OPZ – věcné zaměření

Realizaci projektů v rámci integrovaných nástrojů (ITI, IPRÚ, JAP) očekává ŘO OPZ v:

- investiční prioritě 1.1 Přístup k zaměstnání pro osoby hledající zaměstnání a neaktivní osoby, včetně místních iniciativ na podporu zaměstnanosti a mobility pracovníků;
- investiční prioritě 2.1 Aktivní začleňování, zejména za účelem zvyšování zaměstnatelnosti;
- PO 3 Sociální inovace a mezinárodní spolupráce a PO 4 Efektivní veřejná správa budou realizovány na celém území ČR (není vhodné pro integrované přístupy)
- **Cílené výzvy:**
 - ŘO OPZ je bude vyhlašovat na realizaci projektů v rámci integrovaných strategií
 - ŘO OPZ zatím neuvažuje o cílených výzvách na řešení omezeného území (např. pouze na území jednoho kraje)

Předpoklady úspěchu integrovaných nástrojů v OPZ

- Rychlá shoda nad konečnou podobou integrovaných nástrojů pro období 2014-2020 a finalizace příslušných dokumentů (Dohoda o partnerství, Metodika IP)
- Identifikace vhodných oblastí pro řešení integrovanými přístupy
- Území pokrytá integrovanými nástroji by měla být jasně a zdůvodněně vymezena + minimalizace územních a věcných překryvů
- Nastavení jednoznačných a jednoduchých pravidel pro předkládání a schvalování integrovaných strategií a implementaci projektů realizovaných v rámci integrovaných strategií.
- Monitorovací systém připraven na realizaci integrovaných strategií a projektů

OP Zaměstnanost a Místní akční skupiny

OP Zaměstnanost a Místní akční skupiny (1/3)

- V OPZ je pro realizaci projektů v rámci integrovaných strategií Místních akčních skupin vyčleněna investiční priorita 2.3 Strategie pro místní rozvoj s vedoucí úlohou komunit v prioritní ose č. 2 Sociální začleňování a boj s chudobou (alokace: 3 % z OP Zaměstnanost)
- Z věcného hlediska musí být aktivity podporované v rámci komunitně vedeného místního rozvoje v souladu s aktivitami, které lze podpořit z věcných prioritních os OP Zaměstnanost (tj. zejména oblast zaměstnanosti a oblast sociálního začleňování).
- Nutné předpoklady pro úspěšnou realizaci projektů:
 - využití stávajících zkušeností Ministerstva zemědělství s iniciativou LEADER
 - nastavení jednotných postupů ze strany MMR při financování projektů v rámci ISÚ z více ESI fondů
 - posouzení kvality a administrativní kapacity MAS před předkládáním projektů – „Standardy MAS“
 - existence schválené ISÚ

OP Zaměstnanost a Místní akční skupiny (2/3)

Příklady podporovaných aktivit z OPZ:

- Podpora vytváření nových pracovních míst na lokální úrovni
- Podpora spolupráce aktérů na místní úrovni při řešení lokální nezaměstnanosti, zjišťování potřeb lokálních zaměstnavatelů
- Podpora a vytváření podmínek pro vznik a rozvoj komunálních sociálních podniků;
- Vzdělávání venkovského obyvatelstva v oblastech relevantních pro zvýšení lokální zaměstnanosti a poradenství pro získání zaměstnání
- Podpora sociálního začleňování osob sociálně vyloučených či sociálním vyloučením ohrožených prostřednictvím aktivit zaměřených na prevenci
- Vznik a rozvoj specifických nástrojů k prevenci a řešení problémů v sociálně vyloučených lokalitách (zohledňující rovněž kriminalitu a veřejný pořádek) s využitím znalosti lokálního prostředí

OP Zaměstnanost a Místní akční skupiny (3/3)

- Výběr ISÚ podpořených k financování, monitoring atd. bude probíhat jednotně v souladu s Metodickým pokynem pro využití integrovaných přístupů v programech ESIF 2014-2020 (gesce MMR)
- Výběr projektů v rámci předkládaných do jednotlivých ISÚ bude probíhat v souladu s čl. 30 obecného nařízení k ESIF
- Vlastní administrace projektů (uzavírání právních aktů o poskytnutí podpory, administraci monitorovacích zpráv a proplácení žádostí o platby atd.) bude zajištěna z úrovně Řídicího orgánu OP Zaměstnanost
- Bude zvažena možnost financování projektů v rámci ISÚ (z OPZ) prostřednictvím standardní stupnice jednotkových nákladů (výše dotace = předem stanovená jednotková cena x dosažený počet jednotek)

Technické aspekty čerpání prostředků z OPZ

Technické aspekty čerpání prostředků z OPZ

Uznatelnost výdajů placených z OPZ:

- nelze financovat nákup budov, pozemků a infrastruktury (jen měkké proj.)
- nelze financovat běžné provozní náklady, dávky apod.

Indikátory

- Každý projekt (včetně projektů realizovaných z ISÚ) bude muset přispět ke společným a specifickým indikátorům (indikátorová soustava OPZ je v souladu s Národním číselníkem indikátorů 2014+)

E-koheze (e-cohesion)

- Veškerá výměna dokumentů mezi příjemci a implementační strukturou by měla v období 2014+ probíhat elektronicky (stále není dojednáno, mělo by začít platit mezi roky 2014-2016).

Zjednodušené vykazování výdajů

- **Nepřímé náklady vykazované paušálně**
 - osvědčené z programového období 2007-13, zůstane zachováno
- **Paušální náklady vypočítané na základě standardní stupnice jednotkových nákladů (unit costs)**
 - proplácení dotace na základě ex-ante stanovené ceny za jednotku a kvantifikovaných činnosti, výstupů nebo výsledků (rekvalifikovaný, vyškolený)
 - pilotně ověřeno v rámci podpory firemních školek v letošním roce v OP LZZ
- **Jednorázové částky (lump sums)**
 - malé projekty do 100 000 EUR, ex-ante dohodnutý rozpočet mezi Řídicím orgánem a příjemcem, binární přístup pro proplácení dotace - pilotní ověření v OP 2014+

**Děkuji
za pozornost**

Mgr. Karel Hošek

projektový manažer

Místní partnerství zaměstnanosti

mobil: 777 952 988

e-mail – KSMASOK@gmail.com