

## RESTART 50+: Integrace osob 50+ ohrožených sociálním vyloučením v regionu Uničovsko CZ.1.04/3.3.05/96.00134

Projekt RESTART 50+ úspěšně skončil 15.6.2014, všichni účastníci projektu vše zvládli. Po úspěšném absolvování rekvalifikačních kurů a 10 měsících pracovního poměru u vybraných zaměstnavatelů regionu Uničovsko, získalo několik účastníků další pracovní smlouvy.

Jedním z cílů projektu „RESTART 50+“, bylo nalézt vhodné pracovní uplatnění pro nezaměstnané uchazeče o zaměstnání ve věkové skupině 50 a více let. Tito uchazeči o zaměstnání vstoupili do projektu, aby si zvýšili kvalifikaci a našli vhodného zaměstnavatele.

### Účastníci v rámci projektu absolvovali:

- motivační kurz,
- individuální poradenství,
- základní pracovní diagnostiku
- rekvalifikační kurzy (údržba veřejné zeleně a údržbářské práce),

Po úspěšném absolvování jim bylo nabídnuto 18 pracovních míst po dobu 10 měsíců zejména u obcí (Paseka Dlouhá Loučka, Nová Hradečná, Šumvald, Troubelice, Medlov, Lipinka, ale i soukromých subjektů (obchodní družstvo Dlouhá Loučka, TAGROS a.s., Milan Mazák, Bronislav Polívka) z území Uničovska. Zaměstnavatelé získali mzdový příspěvek po dobu 10 měsíců na nově vytvořené pracovní místo.

Po úspěšném absolvování rekvalifikačních kurů a 10 měsících pracovního poměru u vybraných zaměstnavatelů regionu Uničovsko, získalo několik účastníků další pracovní smlouvy.

Nejméně tři pracovníci budou i nadále po dobu nejméně 6 měsíců pracovat u obcí v Lipince, Nové Hradečné a Dlouhé Loučce, kde budou i nadále spolupracovat v péči o veřejnou zeleň či vykonávat údržbářské práce. Dalších devět úspěšných absolventů také zůstává u svých zaměstnavatelů i když jen na určitou dobu po dobu (nejméně 3 měsíců). Zbývajících šest absolventů si musí zajistit zaměstnání u nových zaměstnavatelů.

Ing. Iveta Kopcová, Manažer MAS Uničovsko, o.p.s.



