



OPERAČNÍ PROGRAM  
LIDSKÉ ZDROJE  
A ZAMĚSTNANOST

PODPORUJEME  
VAŠI BUDOUCNOST  
[www.esfcr.cz](http://www.esfcr.cz)

## **RESTART 50+: Integrace osob 50+ ohrožených sociálním vyloučením v regionu Uničovsko CZ.1.04/3.3.05/96.00134 – závěrečná zpráva**

Projekt byl zaměřen na řešení svízelné životní situace dlouhodobě nezaměstnaných osob ve skupině 50+ ve venkovském regionu Uničovsko.

Projekt reflektoval fakt, že v cílovém území se momentálně nacházelo více jak sto osob převážně s kumulovanými hendikepy ohrožených dlouhodobou nezaměstnaností. Při výběru účastníků projektu proto byly preferovány osoby z nejpostiženější skupiny dlouhodobě nezaměstnaných osob 55+ se zdravotním znevýhodněním.

Celkem 24 osobám, vybraným do realizace prostřednictvím náborových akcí, projekt nabídl servis v podobě široké palety opatření zohledňujících psychosociální bariéry integrace na trh práce, kombinujících vzdělávací aktivity a pracovní uplatnění. Účastníci projektu získali odborné psychosociální a prac. poradenství zaměřené na řešení osobních, vztahových a sociálních problémů plynoucích z dlouhodobé nezaměstnanosti, zdravotního stavu apod. Pracovní poradenství se více zaměřilo na hlubší rozkrytí jejich aktuálních pracovních dispozic a aspirací. Všichni účastníci absolvovali jednoduchou pracovní diagnostiku s návazným individuálním poradenstvím.

Podpůrným prvkem byla realizace dvou paralelně běžících motivačních kurzů po 12 osobách zaměřených na rozvoj psychosociálních dovedností, sebepoznání, motivace účastníků k hledání pracovních příležitostí. Účastníci dále prošli rekvalifikačními kurzy Údržbář obecního majetku, Úprava zahrad, veřejné zeleně, veřejných ploch, jejich absolvování završilo průpravu na jejich pracovní uplatnění.

Následně účastníci nastoupili na 18 pracovních míst zejména u členů sdružení, kteří získali až 100 % mzdový příspěvek (max. 15.410 Kč/měsíc/osoba) na financování pracovního místa po dobu 10 měsíců. Pracovníci byli vybaveni oděvy (sada:monterky, boty, rukavice). Ostatní pomůcky poskytli zaměstnavatelé. Praxe získaná pracovním zařazením pomohla účastníkům v obnovení pracovních návyků, sebevědomí a dále je podpořila v rozvinutí jejich manuálních dovedností. V průběhu projektu byli oslofováni místní zaměstnavatelé za účelem zprostředkování uplatnění pro osoby umístěné do pracovního programu.

Po ukončení projektu se podařilo udržet nejméně 4 pracovní místa u spolupracujících obcí (Lipinka, Dlouhá Loučka, Nová Hradečná, Medlov) a 6 pracovníků umístit pro privátního sektoru k Tagros a.s., ZOD Agro Dlouhá Loučka, Milan Mazák.

Díky projektu byl nastaven pozitivní směr ve spolupráci obcí, úřadu práce a firem pro řešení dlouhodobé nezaměstnanosti ve skupině 50+. Zaměstnavatelé jsou mnohdy zatíženi stereotypy a při výběru zaměstnanců preferují osoby s nižším věkem.

Pozitivní příklad a garance od zapojených starostů a starostek obcí povede k vyšší míře zaměstnanosti v ohrožené skupině starších uchazečů.

Indikátory nastavené v projektu byly úspěšně naplněny:

Počet nově vytvořených pracovních míst pro znevýhodněné skupiny 07.02.00 plánovaná hodnota 10,00 dosažená hodnota 18,00. Pracovní místa byla vytvořena po dobu 10 měsíců – jednalo se o 6 pracovníků údržby obecního majetku a 11 pracovníků údržby veřejné zeleně tzn. celkem 18 pracovních míst, které byly doloženy smlouvami o příspěvcích na úhradu mzdových prostředků.

Počet podpořených osob 07.41.00 plánovaná hodnota 24,00 dosažená hodnota 24,00. Všichni účastníci projektu v počtu 24 osob měli uzavřenou dohodu o účasti v projektu a úspěšně absolvovali některou z aktivit s přímou vazbou na práci s cílovou skupinou.

Počet úspěšných absolventů kurzů 07.46.13 plánovaná hodnota 39,00 dosažená hodnota 42,00. Jedná se o výsledek dvou aktivit , které byly úspěšně absolvovány motivačních kurzů a rekvalifikačních kurzů ukončených závěrečnou zkouškou.



Ing. Iveta Kopcová, Manažer MAS Uničovsko, o.p.s.