



Zápis z jednání Výběrové komise organizační složky MAS Uničovsko, o.p.s.

Místní akční skupina MAS Uničovsko, o.p.s.

v souladu se „Strategií komunitně vedeného místního rozvoje území MAS Uničovsko 2014-2020“ (dále jen SCLLD) č. CLLD_15_01_260 schválenou Ministerstvem místního rozvoje ČR a ŘO) přijala v rámci 4. výzvy (číslo výzvy 066/03_16_047/CLLD_15_01_260)

Výzva	066/03_16_047/CLLD_15_01_260
Název MAS	MAS Uničovsko, o.p.s.
Orgán :	Výběrový orgán
Název orgánu:	Výběrová komise
Termín konání:	28.3.2019
Místo konání:	Medlov
Prezenční listina	Jmenný seznam přítomných včetně subjektů, které zastupují

Program:

1. Zahájení - proškolení
2. Vyjádření k nepodjatosti
3. Schválení seznamu projektů dle bodového zisku
4. Ukončení jednání

1. Zahájení

Zasedání výběrové komise zahájil Ing. Tomáš Müller. Přivítal přítomné a seznámil je s programem. V úvodu došlo k proškolení členů výběrové komise. Výběrová komise se sešla v počtu 5 členů a je tedy usnášení schopná. Došlo k seznámení členů výběrové komise se způsobem hodnocení, tak jak je uvedeno v dokumentech MAS Uničovsko : Popis hodnocení a výběr projektů.

Ověření dodržení podmínek standardizace

Na jednání se účastnili zástupci v poměrech, které uvádí následující tabulka

	Zájmové skupiny		Sektor veřejný/soukromý	
	Počet subjektů	Počet subjektů v %	Počet subjektů	Počet subjektů v %
Rozvoj venkova	2	40%	2	40%



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

zemědělci	2	40 %	2	40 %
podnikatelé	1	20 %	1	20 %
neziskovky	0		0	
veřejnost				
celkem	5	100%	5	100%

Podmínka standardizace max. 49% veřejného sektoru – splněna
Podmínka standardizace max. 49% zájmové skupiny – splněna

Zapisovatelem byla jmenovaná Ing. Iveta Kopcová a ověřovatelem zápisu Ing. Müller

Výběrová komise schvaluje program jednání.

Schvaluje : pro 5, zdržel se 0, proti 0.

Výběrová komise schvaluje zapisovatele a ověřovatele zápisu.

Schvaluje : pro 5, zdržel se 0, proti 0.

2. Vyjádření k nepodjatosti

Výše uvedené se týká projektů z 4. výzvy OPZ
066/03_16_047/CLLD_15_01_260

MAS Uničovsko, o.p.s. vyhlásila dne 20. 12. 2018 čtvrtou výzvu v rámci OPZ. Žadatelé mohli své žádosti předkládat přes systém MS 2014+ v době od 28. 12. 2018, 04:00 hod. - 28. 2. 2019, 12:00 hod. Celkem bylo přijato 5 žádosti o dotaci. Alokace 4. Výzvy OPZ– Zaměstnanost činí 4.206.700 Kč.

Seznam předložených projektových žádostí 5.výzvy OPZ Zaměstnanost

Datum příjmu	Název žadatele	IČ	Název projektu	Celkový rozpočet	Způsobilé výdaje	Celková výše dotace
19.2. 2019	Obec Újezd	00299618	Podpora zaměstnanosti v obci Újezd	918.000	918.000	872.100
20.2.2 019	Obec Dlouhá Loučka	00298794	Podpora zaměstnanosti v Dlouhé Loučce	1.266.300	1.266.300	1.202.985
27.2.2 019	Základní škola Uničov, Haškova 211	45213071	Podpora uplatnění uchazečů o práci na ZŠ Haškova, Uničov	2.484.720	2.484.720	2.484.720
28.2.2 019	Charita Šternberk	45238642	Získání pracovních návyků u osob sociálně znevýhodněných v ORP Uničov	1 995 000,00	1 995 000,00	1 995 000,00
28.2.2 019	Obec Šumvald	00299537	Podpora zaměstnanosti v Šumvaldě	981.090	981.090	932.035,50



Hodnotitelé, kteří po přečtení etického kodexu a seznamu projektů předaných výběrové komisi k hodnocení, že jsou vůči projektům nepodjati, obdrželi projektové žádosti. Po jejich prostudování na dnešním jednání opět prohlásili, zda nejsou k nějakému projektu podjati. Výběrová komise byla seznámena s projektovými žádostmi, které splnily hodnocení formálních náležitostí a přijatelnosti.

Každý ze členů se prohlásil ke všem projektům, zda je k projektům podjat, případně uvedl důvod podjatosti. Žádný z hodnotitelů po prostudování neshledal důvod k podjatosti, a proto došlo k podepsání Prohlášení o nepodjatosti a etický kodex.

Hodnotitel Jméno a příjmení	Podjatý/nepodjatý
Mgr. Dalibor Horák	Nepodjatý
Karla Kupková	Nepodjatý
Jana Krasulová	Nepodjatý
Milan Mazák	Nepodjatý
Miroslav Ševčík	Nepodjatý

Výběrová komise bere na vědomí

3. Hodnocení projektových žádostí.

Předseda výběrové komise zahájil hodnocení projektů. Věcné hodnocení proběhlo dle uvedených kritérií výzvy MAS. Ve věcném hodnocení může žadatel získat max. 100 bodů, nejméně 50 bodů a zároveň na všechny hlavní otázky musí být hodnoceny deskriptory 1-3. Výběrová komise využila vypracovaným podpůrným hodnocením externího odborného hodnotitele Miroslava Podhajského, který zpracoval podpůrné hodnocení a podepsal příslušné čestné prohlášení o střetu zájmů, aby hodnocení bylo nestranné a transparentní. Výběrová komise využila tohoto odborného posouzení a plně s ním souhlasila a ještě doporučila krácení způsobilých výdajů u jednotlivých žádostí. Výsledkem hodnocení je hodnotící tabulka pro každý hodnocený projekt. Její součástí je souhrnný počet bodů a hlasování členů výběrové komise o výsledku hodnocení.

Hodnotící listy projektů jsou přílohou tohoto zápisu a budou archivovány v listinné podobě. Předseda výběrové komise zkontroloval výsledné součty a předal je pracovníkům MAS k zapsání do formulářů žádosti.

Výběrová komise schvaluje hodnotící listy jednotlivých projektů.

Schvaluje : pro 5, zdržel se 0, proti 0

4. Schválení seznamu projektů dle bodového zisku

Výběrová komise zpracovala za asistence pracovníků MAS výsledný seznam (tabulku) projektu, který splnil podmínky věcného hodnocení a věcného hodnocení s výhradou.



Datum příjmu	Název žadatele	IČ	Název projektu	Celkový rozpočet	Způsobilé výdaje	Celková výše dotace	Bodové hodnocení	pořadí
19.2.2019	Obec Újezd	00299618	Podpora zaměstnanosti v obci Újezd	918.000	918.000	872.100	83,75	1
20.2.2019	Obec Dlouhá Loučka	00298794	Podpora zaměstnanosti v Dlouhé Loučce	1.266.300	1.266.300	1.202.985	83,75	2
27.2.2019	Základní škola Uničov, Haškova 211	45213071	Podpora uplatnění uchazečů o práci na ZŠ Haškova, Uničov	2.484.720	2.484.720	2.484.720	72,50	4
28.2.2019	Charita Šternberk	45238642	Získání pracovních návyků u osob sociálně znevýhodněných v ORP Uničov	1 995 000,00	1 995 000,00	1 995 000,00	63,75	5
28.2.2019	Obec Šumvald	00299537	Podpora zaměstnanosti v Šumvaldě	981.090	981.090	932.035,50	83,75	3

Výsledná tabulka hodnocení projektů výběrovou komisí.

Datum příjmu	Název žadatele	IČ	Název projektu	Celkový rozpočet	Způsobilé výdaje	Celková výše dotace	Bodové hodnocení	pořadí
19.2.2019	Obec Újezd	00299618	Podpora zaměstnanosti v obci Újezd	918.000	918.000	872.100	83,75	1
20.2.2019	Obec Dlouhá Loučka	00298794	Podpora zaměstnanosti v Dlouhé Loučce	1.266.300	1.266.300	1.202.985	83,75	2
28.2.2019	Obec Šumvald	00299537	Podpora zaměstnanosti v Šumvaldě	981.090	981.090	932.035,50	83,75	3
27.2.2019	Základní škola Uničov, Haškova 211	45213071	Podpora uplatnění uchazečů o práci na ZŠ Haškova, Uničov	2.484.720	krácení 82.800	2.381.220	72,5	4
28.2.2019	Charita Šternberk	45238642	Získání pracovních návyků u osob sociálně znevýhodněných v ORP Uničov	1 995 000,00	Krácení 64.500	1 914. 375	63,75	5

Schvaluje : pro 5, zdržel se 0, proti 0



Závěrečné zhodnocení výše uvedených projektových žádostí

Podpora zaměstnanosti v obci Újezd

Žadatel uvádí, že žádost je zaměřena na zvýšení zaměstnanosti osob z CS na trhu práce vytvořením jednoho pracovního místa s dlouhodobou udržitelností. Projekt je v souladu s vyhlášenou výzvou a jejím zaměřením, konkrétně v oblasti podpory vytváření pracovních míst.

Potřebnost projektu je poměrně jasně a přesvědčivě popsána. Žadatel jasně uvádí, že nové pracovní místo vznikne přímo u něj, tj. u Obce Újezd. Potřebnost nových pracovních míst není zcela jasně doložena. Žadatel dokládá poměrně podrobnou statistikou nezaměstnanosti na Uničovsku, která je však z roku 2017, a v rámci přiložené Analýzy Uničovska jsou údaje z roku 2011.

Cíl projektu žadatel uvádí jeden, a to uplatnění uchazečů hledající zaměstnání na trhu práce, konkrétně vytvoření jednoho pracovního místa – správce obecního majetku na plný úvazek. Cíl je jasně kvantifikován a žadatel jasně deklaruje jeho potřebnost. Ověření dosažení tohoto cíle bude provedeno pracovní smlouvou.

Cílových skupin žadatel definuje pět – neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů, osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené, uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání. CS jsou popsány jen velmi obecně, vč. popisu potřebnosti a přínosu pro ně. Žadatel ani jednu CS nijak nekvantifikuje. Kvantifikace je vztažena obecně k nezaměstnanosti, žadatel dokládá poměrně podrobnou statistikou nezaměstnanosti na Uničovsku, která je však z roku 2017, a v rámci přiložené Analýzy Uničovska jsou údaje z roku 2011. U žádné CS žadatel nijak neuvádí jejich zájem a motivaci o realizaci projektu. Přesto se dá zájem CS o realizaci projektu reálně předpokládat.

Rozpočet je jako celek zpracován velmi jednoduše, ale jasně a přehledně. Rozpočet má pouze jednu položku, a to přímou podporu CS formou mzdového příspěvku. Tato položka je provázána s KA, její výše je v souladu s cenami doporučenými.

Indikátory projektu jsou zvoleny a stanoveny zcela adekvátně a jejich dosažení je realizací projektu reálné.

Projekt počítá s jednou aktivitou – vznik pracovních míst pro osoby z CS. Tato KA je pospány velmi jednoduše a ne zcela jasně. Žadatel uvádí, že v rámci KA dojde k vytvoření metodiky práce, není však vůbec jasné, kdo bude tuto metodiku tvořit a k čemu bude sloužit. Žadatel také nijak neuvádí, jakým způsobem bude provádět výběr nového zaměstnance, na základě jakých kritérií, požadavků apod.

Časový harmonogram je reálně nastaven.

Projekt doporučuje k podpoře.

Podpora zaměstnanosti v obci Dlouhá Loučka

Žadatel uvádí, že žádost je zaměřena na zvýšení zaměstnanosti osob z CS na trhu práce vytvořením jednoho pracovního místa s dlouhodobou udržitelností. Projekt je v souladu s vyhlášenou výzvou a jejím zaměřením, konkrétně v oblasti podpory vytváření pracovních míst.

Potřebnost projektu je poměrně jasně a přesvědčivě popsána. Žadatel jasně uvádí, že nové pracovní místo vznikne přímo u něj, tj. u Obce Dlouhá Loučka. Potřebnost nových pracovních míst není zcela jasně doložena. Žadatel dokládá poměrně podrobnou statistikou nezaměstnanosti na Uničovsku, která je však z roku 2017, a v rámci přiložené Analýzy Uničovska jsou údaje z roku 2011.

Cíl projektu žadatel uvádí jeden, a to uplatnění uchazečů hledající zaměstnání na trhu práce, konkrétně vytvoření jednoho pracovního místa – údržbář-řidič obce na plný úvazek. Cíl je jasně kvantifikován a žadatel jasně deklaruje jeho potřebnost. Ověření dosažení tohoto cíle bude provedeno pracovní smlouvou.

Cílové skupiny žadatel definuje čtyři – neaktivní osoby, propuštění zaměstnanci, uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání. CS jsou popsány jen velmi obecně, vč. popisu potřebnosti a přínosu pro ně. Žadatel ani jednu CS nijak nekvantifikuje. Kvantifikace je vztažena obecně k nezaměstnanosti, žadatel dokládá poměrně podrobnou statistikou nezaměstnanosti na Uničovsku, která je však z roku 2017, a v rámci přiložené Analýzy Uničovska jsou údaje z roku 2011. U žádné CS žadatel nijak neuvádí jejich zájem a motivaci o realizaci projektu. Přesto se dá zájem CS o realizaci projektu reálně předpokládat.

Rozpočet je jako celek zpracován velmi jednoduše, ale jasně a přehledně. Rozpočet má pouze jednu položku, a to přímou podporu CS formou mzdového příspěvku. Tato položka je provázána s KA, její výše je v souladu s cenami doporučenými.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Indikátory projektu jsou zvoleny a stanoveny zcela adekvátně a jejich dosažení je realizací projektu reálné.

Projekt počítá s jednou aktivitou – vznik pracovních míst pro osoby z CS. Tato KA je pospány velmi jednoduše a ne zcela jasně. Žadatel uvádí, že v rámci KA dojde k vytvoření metodiky práce, není však vůbec jasné, kdo bude tuto metodiku tvořit a k čemu bude sloužit. Žadatel také nijak neuvádí, jakým způsobem bude provádět výběr nového zaměstnance, na základě jakých kritérií, požadavků apod.

Časový harmonogram je reálně nastaven.

Projekt doporučujeme k podpoře.

Podpora zaměstnanosti v obci Šumvald

Žadatel uvádí, že žádost je zaměřena na zvýšení zaměstnanosti osob z CS na trhu práce vytvořením jednoho pracovního místa s dlouhodobou udržitelností. Projekt je v souladu s vyhlášenou výzvou a jejím zaměřením, konkrétně v oblasti podpory vytváření pracovních míst.

Potřebnost projektu je poměrně jasně a přesvědčivě popsána. Žadatel jasně uvádí, že nové pracovní místo vznikne přímo u něj, tj. u Obce Šumvald. Potřebnost nových pracovních míst není zcela jasně doložena. Žadatel dokládá poměrně podrobnou statistikou nezaměstnanosti na Uničovsku, která je však z roku 2017, a v rámci přiložené Analýzy Uničovska jsou údaje z roku 2011.

Cíl projektu žadatel uvádí jeden, a to uplatnění uchazečů hledající zaměstnání na trhu práce, konkrétně vytvoření jednoho pracovního místa – údržba-úklid obce na plný úvazek. Cíl je jasně kvantifikován a žadatel jasně deklaruje jeho potřebnost. Ověření dosažení tohoto cíle bude provedeno pracovní smlouvou.

Cílové skupiny žadatel definuje dvě – uchazeči o zaměstnání a zájemci o zaměstnání. CS jsou popsány jen velmi obecně, vč. popisu potřebnosti a přínosu pro ně. Žadatel ani jednu CS nijak nekvantifikuje. Kvantifikace je vztažena obecně k nezaměstnanosti, žadatel dokládá poměrně podrobnou statistikou nezaměstnanosti na Uničovsku, která je však z roku 2017, a v rámci přiložené Analýzy Uničovska jsou údaje z roku 2011. U žádné CS žadatel nijak neuvádí jejich zájem a motivaci o realizaci projektu. Přesto se dá zájem CS o realizaci projektu reálně předpokládat.

Rozpočet je jako celek zpracován velmi jednoduše, ale jasně a přehledně. Rozpočet má pouze jednu položku, a to přímou podporu CS formou mzdového příspěvku. Tato položka je provázána s KA, její výše je v souladu s cenami doporučenými.

Indikátory projektu jsou zvoleny a stanoveny zcela adekvátně a jejich dosažení je realizací projektu reálné.

Projekt počítá s jednou aktivitou – vznik pracovních míst pro osoby z CS. Tato KA je pospány velmi jednoduše a ne zcela jasně. Žadatel uvádí, že v rámci KA dojde k vytvoření metodiky práce, není však vůbec jasné, kdo bude tuto metodiku tvořit a k čemu bude sloužit. Žadatel také nijak neuvádí, jakým způsobem bude provádět výběr nového zaměstnance, na základě jakých kritérií, požadavků apod.

Časový harmonogram je reálně nastaven.

Projekt doporučujeme k podpoře.

Podpora uplatnění uchazečů o práci na ZŠ Haškova, Uničov

Žadatel uvádí, že žádost je zaměřena na zvyšování zaměstnanosti osob na trhu práce v regionu Uničova a okolí vytvořením třech nových pracovních míst na ZŠ Haškova. Projekt je v souladu s vyhlášenou výzvou a jejím zaměřením, konkrétně v oblasti podpory vytváření pracovních míst.

Potřebnost projektu je poměrně jasně a přesvědčivě popsána. Žadatel jasně uvádí, že nové pracovní místa vzniknou přímo u něj, tj. v rámci ZŠ. Potřebnost nových míst žadatel dokládá poměrně podrobnou statistikou nezaměstnanosti na Uničovsku za rok 2018.

Cíl projektu žadatel uvádí jeden, a to uplatnění uchazečů hledající zaměstnání na trhu práce, konkrétně vytvoření třech pracovních míst, dvou na plný úvazek (HPP) a jednoho na úvazek 0,2 (DPČ). Cíl je kvantifikován a žadatel jasně deklaruje jeho potřebnost. Ověření dosažení tohoto cíle bude provedeno pracovními smlouvami. Žadatel velmi nejasně, nekonkrétně a bez bližších podrobností uvádí, že u jednoho pracovního místa bude možnost jeho sdílení, popř. rotace a dále, že nabízí flexibilní formy zaměstnání. Toto vše však pouze konstatuje, blíže nevysvětluje, ani neuvádí konkrétní přínos pro projekt.

Cílových skupin žadatel definuje šest – neaktivní osoby, osoby s kumulací hendikepů, osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené, uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání a zaměstnanci. CS jsou popsány jen velmi obecně, vč. popisu potřebnosti a přínosu pro ni. První CS žadatel nijak nekvantifikuje, ostatní jsou kvantifikovány na základě statistických údajů ÚP Olomouc. Kvantifikace je vztažena konkrétně na území Uničovska, avšak ne na jednotlivé CS, ale na



nezaměstnanost jako celek. U žádné CS žadatel nijak neuvádí jejich zájem a motivaci o realizaci projektu. Přesto se dá zájem CS o realizaci projektu reálně předpokládat.

Rozpočet je jako celek zpracován poměrně jasně a přehledně. Všechny položky rozpočtu jsou provázány s KA, jejich výše je v souladu s cenami doporučenými, až na položku 1.1.1.2.1 Odborný pracovník DPČ. Zde žadatel neuvádí hodinovou sazbu, ale celkovou měsíční částku vztahenou k výši úvazku. V přepočtu na celý úvazek cena jednotky neodpovídá obvyklé mzdě u pozice odborný pracovník. Navrhují snížit výši položky 1.1.1.2.1 o 82 800,-Kč. Cena jednotky se sníží z 6 800,- na 4 500,-Kč/0,1 úv. Blíže tabulka krácení.

Indikátory projektu nejsou zvoleny a stanoveny zcela adekvátně. Žadatel zvolil indikátory 50105 Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce a 50130 Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce s cílovou hodnotou dvou osob. Z žádosti však nevyplývají žádné podrobnosti vztahující se k možným formám flexibilní pracovní doby. Žadatel u tohoto indikátoru uvádí, že jde o pozici IT podpora se zkráceným úvazkem a s možností práce na dálku. V textu však uvádí, že tento pracovník bude pracovat na DPČ. Dále žadatel zvolil indikátor 80500 Počet napsaných a zveřejněných dokumentů s hodnotou jedna – konkrétně Závěrečná analýza a evaluace. V textu žádosti, popisu KA ani RT není tvorba analýzy či evaluace zmíněna a popsána. Naplnění uvedených indikátorů nemusí být z tohoto důvodu reálné.

Projekt počítá s jednou aktivitou – tvorba pracovních míst pro osoby z CS. Tato KA je pospány velmi jednoduše a ne zcela jasně. Žadatel uvádí, že v rámci KA dojde k vytvoření metodiky práce, není však vůbec jasné, kdo bude tuto metodiku tvořit a k čemu bude sloužit. Žadatel také velmi obecně a bez konkrétních podrobností uvádí, že u dvou pracovníků možnost flexibilního zaměstnání, resp. pracovního poměru formou rotace a sdílení pracovního místa. Žadatel také nijak neuvádí, jakým způsobem bude provádět výběr nového zaměstnance, na základě jakých kritérií, požadavků apod. Časový harmonogram je reálně nastaven.

Projekt doporučuji k podpoře s doporučením upravit indikátory 50105 Počet zaměstnavatelů, kteří podporují flexibilní formy práce a 50130 Počet osob pracujících v rámci flexibilních forem práce na cílovou hodnotu 0. Dále navrhujeme snížit výši položky 1.1.1.2.1 o 82 800,-Kč. Cena jednotky se sníží z 6 800,- na 4 500,-Kč/0,1 úv. žadatel neuvádí hodinovou sazbu, ale celkovou měsíční částku vztahenou k výši úvazku. V přepočtu na celý úvazek cena jednotky neodpovídá obvyklé mzdě u pozice odborný pracovník. Navrhujeme snížit výši položky o 82 800,-Kč. Cena jednotky se sníží z 6 800,- na 4 500,-Kč/0,1 úv.

Projekt doporučujeme k podpoře s výhradou.

Získání pracovních návyků u osob sociálně znevýhodněných v ORP Uničov

Potřebnost projektu není zcela jasně a přesvědčivě popsána. Žadatel uvádí, že žádost je zaměřena na sociálně znevýhodněné osoby, které nemají pracovní návyky. Žadatel nejasně uvádí, že projekt podpoří CS formou poradenství zaměřeného na celkové zlepšení životních podmínek. Dále je projekt zaměřen na podporu pracovních dovedností formou flexibilních pracovních míst. Žadatel jasně uvádí, že vzniknou minimálně čtyři flexibilní pracovní místa, neuvádí však bližší zaměření, pracovní pozice apod. Potřebnost nových flexibilních míst žadatel popisuje obecně, opírá se o vlastní zkušenosti, ne však o statistické údaje či šetření. Projekt je v souladu s vyhlášenou výzvou a jejím zaměřením, konkrétně v oblasti přípravy osob z CS ke vstupu či návratu na trh práce.

Cíle projektu žadatel uvádí dva. Prvním je návrat osob sociálně vyloučených zpět na běžný trh práce. Tento cíl není nijak kvantifikován a kontrola jeho dosažení je velmi neobjektivní. Druhým cílem je poskytovat flexibilní pracovní místo pro minimálně čtyři osoby. Tento cíl je jasně kvantifikován a kontrola jeho dosažení je jasná a objektivní.

Cílovou skupinu žadatel definuje jednu – osoby sociálně vyloučené, nebo vyloučením ohrožené. Potřebnost a přínos pro CS je popsána poměrně jasně. Žadatel však CS nijak nekvantifikuje, odvolává se na vlastní zkušenosti s prací s CS. Žadatel také nijak neuvádí zájem a motivaci CS o realizaci projektu. Přesto se dá zájem CS o realizaci projektu předpokládat.

Rozpočet je jako celek zpracován poměrně jasně a přehledně. Všechny položky rozpočtu jsou provázány s KA, i když tato zcela jasně nepopisuje potřebnost především položek vybavení. Výše položek je v souladu s cenami doporučenými a přes výše uvedené se jeví pro realizaci projektu potřebné. Žadatel však u položky 1.1.1.1.3 flexibilní úvazek plánuje podporu po dobu 24 měsíců, i když první tři měsíce realizace projektu plánuje výběr pracovníků a zajištění zázemí pro zaměstnance na flexibilní místo – tedy první tři měsíce nebude flexibilní místo využíváno. Navrhují tuto položku upravit na počet jednotek 21. Blíže tabulka krácení.

Indikátory projektu jsou zvoleny a stanoveny adekvátně a jejich dosažení je realizací projektu reálné.



Evropská unie
Evropský sociální fond
Operační program Zaměstnanost

Projekt počítá s jednou aktivitou – poskytování flexibilního úvazku za účelem získání pracovních dovedností a návyků.

Tato KA je pospána velmi jednoduše a ne zcela jasně. Žadatel neuvádí, z jakého důvodu žádá podporu flexibilních míst po celou dobu realizace projektu. Podrobně uvádí jednotlivý hmotný majetek určený pro nové zaměstnance, neuvádí však, co konkrétně budou dělat, jejich pracovní pozice, náplň práce apod. Žadatel také nijak neuvádí, jakým způsobem bude provádět výběr no 500vých zaměstnanců, na základě jakých kritérií, požadavků apod. Časový harmonogram je jako celek reálně nastaven.

Projekt doporučujeme k podpoře s doporučením snížit výši položky 1.1.1.1.3 flexibilní úvazek o 64 500,-Kč – snížit počet jednotek z 24 na 21. Žadatel plánuje podporu po dobu 24 měsíců, i když první tři měsíce realizace projektu plánuje výběr pracovníků a zajištění zázemí pro zaměstnance na flexibilní místo – tedy první tři měsíce nebude flexibilní místo využíváno.

Projekt doporučujeme k podpoře s výhradou

Schvaluje : pro 5, zdržel se 0, proti 0

5. Ukončení jednání

Předseda výběrové komise poděkoval všem přítomným za účast a jednání výběrové komise ukončila.

V Medlově dne 28.3.2019

Zapsala . Ing. Iveta Kopcová